

АКАДЕМИЯҒА 25 ЖЫЛ

25TH ANNIVERSARY OF THE ACADEMY

25 ЛЕТ АКАДЕМИИ

25-ЛЕТИЕ АКАДЕМИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Дорогой читатель!

2019 год знаменуется 25-летием со дня образования Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан, которая является уникальным учебным заведением для государственных служащих нашей страны. За эти годы Академия, развиваясь вместе со страной, достигла значимых результатов, свидетелями которых мы все с вами стали. Впереди новые вызовы и задачи. Для того, чтобы ясно и четко представлять свое место в будущем, необходимо не только свободно ориентироваться в возможностях настоящего, но и использовать традиции прошлого. Знание прошлого позволяет ценить настоящее и понимать будущее. Разрешите мне напомнить основные вехи становления Академии, без которых невозможно представить наши сегодняшние победы и достижения!

За 25 лет Академия прошла сложный, но чрезвычайно важный путь преобразований и слияний. История Академии берет начало с Национальной высшей школы государственного управления, которая была создана в 1994 году. В первые годы Школа была размещена в здании бывшей Алматинской высшей партийной школы. Для создания школы было решено перенять опыт Школы государственного администрирования Франции (ENA), а также были приглашены консультанты из Франции.

Первый набор слушателей на одногодичные курсы 1995 года был посвящен имени Абая. Имена выпускников первого набора многим известны – К. Келимбетов, С. Капаров, Ф. Куанганов, А. Перуашев, М. Мусатаев, Д. Калетаев, А. Исекешев и другие. За период существования школы с 1995 по 1998 годы были выпущены 81 менеджером государственного управления.

В 1998 году были объединены Институт переподготовки и повышения квалификации государственных служащих при Правительстве Республики Казахстан и Национальная высшая школа государственного управления при Президенте Республики Казахстан и создана Академия государственной службы при Президенте Республики Казахстан. Академия осуществляла годичные курсы переподготовки государственных служащих.

В 2000 году Академия была передислоцирована в новую столицу Казахстана – город Астану.

С 2004-2005 учебного года Академия получила лицензию по подготовке магистров специальности «Государственное и местное управление» и осуществляла переподготовку государственных служащих на полуторамесячных курсах и повышение квалификации на пятидневных семинарах.

Академия получила свое нынешнее название в 2005 году, когда и начался новый этап в ее истории. Академия государственного управления при Президенте Республики Казахстан была образована путем слияния Академии государственной службы при Президенте Республики Казахстан, Судебной академии при Верховном суде Республики Казахстан и Дипломатической академии РГКП «Евразийский национальный университет имени Л. Н. Гумилева».

Таким образом, с 2005 года круг задач Академии увеличился, включая в себя подготовку, переподготовку и повышение квалификации государственных служащих, сотрудников дипломатической службы, судей, работников судебной системы, проведение научных исследований по проблемам государственного управления и государственной службы, осуществление научно-информационного и методического обеспечения работы государственных органов с учетом международного опыта.

Академия осуществляла подготовку государственных служащих по программам магистратуры «Государственное и местное управление», «Экономика», «Международные отношения», «Юриспруденция», а также по научному направлению по специальностям аспирантуры. Со дня образования Академии государственного управления осуществлено 14 выпусков магистратуры и 8 выпусков докторантуры общей численностью 2351 человек, из них 2276 магистрантов и 75 докторантов. Кроме того, в Академии прошли курсы переподготовки и повышения квалификации более 100 тысяч государственных служащих.

С 2005-2006 гг. Академия начала активно сотрудничать с зарубежными учебными заведениями. В частности, были подписаны соглашения о сотрудничестве с Ольстерским университетом (Великобритания), университетами Джорджия и Индиана (США), университетами в Оксфорде и Кембридже, Лондонской школой экономики и политических наук (Великобритания), Калифорнийским университетом в Беркли (США), Венской дипломатической Академией (Австрия), Французской национальной школой магистратуры ENM (Франция), Королевским институтом государственного управления ROI (Нидерланды), Justice Academy и TODAIE (Турция), Российской Академией народного хозяйства и государственной службы, Школой государственного управления Саудовской Аравии и другими странами.

Активность Академии на международной арене подтверждается также членствами в международных организациях, таких как ASPA – Американское общество по государственному управлению (с 2013 года), NISPAcee – Сеть институтов и школ государственного управления в Центральной и Восточной Европе (с 2013 года), IASIA – Международная ассоциация школ и институтов государственного управления (с 2014 года), IIAS – Международный институт административных наук (с 2014 года), Университетская лига ОДКБ (с 2014 года), AAPA – Азиатская ассоциация государственного управления (с 2015 года) и Глобальная сеть школ управления ОЭСР (с 2015 года). Помимо этого, Академия ежегодно выступает со-организатором конференций в сфере государственного управления и государственной службы на площадке Астанинского экономического форума на протяжении всего периода проведения форумов.

Академия не ограничивалась построением международного сотрудничества, но и занималась совершенствованием деятельности Академии по международным стандартам. Так, к примеру, в 2009 году она прошла сертификацию по системе менеджмента качества ISO 9001:2008 Международным органом по сертификации «TQCSI» (Австралия). А в 2011 году Академии был выдан сертификат Австрийского аккредитационного агентства (AQA – Austrian Agency for Quality Assurance) о международной аккредитации по трем образовательным программам («Государственное и местное управление», «Международные отношения» и «Юриспруденция»).

Более того, Академия с 2009 года открыла и реализовала программы докторантуры по направлениям «Государственное и местное управление», «Экономика», «Международные отношения», «Социальная работа».

В 2012-2013 гг. началась реализация совместного проекта с Европейским Союзом по реформированию Академии государственного управления. В мае 2012 года была принята и реализована новая Концепция развития Академии. Впервые были внедрены признанные в мире образовательные программы по подготовке магистров и докторов наук новой формации для государственной службы Казахстана: MPA (Master of Public Administration), MPP (Master of Public Policy), DPA (Doctor of Public Administration), DPP (Doctor of Public Policy).

Согласно 18 шагу программы Президента Республики Казахстан «План нации – 100 конкретных шагов», в 2016 году Институт правосудия в целях усиления взаимосвязи обучения и судебной практики был выделен из структуры Академии государственного управления. На сегодняшний день Академия правосудия функционирует при Верховном суде и включает в себя повышение квалификации на регулярной основе действующих судей.

В настоящий момент образовательной деятельностью в Академии занимаются четыре подразделения - Национальная школа государственной политики, Институт управления, Институт дипломатии и Институт профессионального развития. Из них Национальная школа государственной политики, Институт управления и Институт дипломатии предоставляют обучение по программам магистратуры и докторантуры, тогда как Институт профессионального развития концентрируется на курсы повышения квалификации и переподготовки государственных служащих.

В данный период, обучение в Академии осуществляется по следующим программам:

Магистратура (1 год обучения):

- Цифровое государственное управление;
- Антикоррупционная политика;
- Государственная политика и право;
- Государственная политика с английским языком обучения;
- Управление человеческими ресурсами;
- Международные отношения;

Магистратура (2 года обучения):

- Государственная политика;
- Государственное управление;
- Экономика;
- Региональное развитие;

Докторантура (3 года обучения):

- Государственное управление;
- Экономика;
- Международные отношения;
- Государственный менеджмент.

Образовательные программы имеют соответствующие карьерные ступени государственного служащего. Например, для среднего звена административных государственных служащих разработана программа Master of Public Administration (MPA).

А программа Master of Public Policy (MPP) реализована для молодых государственных служащих, находящихся на начальном этапе карьерного планирования.

Начиная с 2018 года осуществляется набор по магистерской программе – «Цифровое государственное управление», в которой учтены все последние мировые тренды. Например, движение «цифрового государства» от e до smart, в рамках которой выделяют пять степеней цифровой зрелости государств: e-gov, open, data centric, fully digital и smart.

Современные тренды и вызовы диктуют острую необходимость в подготовке HR-специалистов высокого класса, обладающих точечными знаниями и необходимыми компетенциями, способных к стратегическому изменению системы управления персоналом государственной службы.

Учитывая, стоящую задачу по переходу государственного аппарата от профессиональной к стратегической и инновационной госслужбе, необходима подготовка специалистов, обладающими навыками стратегического HR-менеджмента, талант-менеджмента, HR-маркетинга, управления изменениями, а также современными инструментами анализа и прогнозирования потребности в человеческих ресурсах.

Таким образом, в 2019 году Академией была разработана и внедрена новая образовательная программа магистратуры «Управление человеческими ресурсами» (MHRM).

Также в 2019 году Академия впервые запустила программу магистратуры, обучение по которой проходит полностью на английском языке («Государственная политика»).

С 2018 года работает единая система профессионального обучения с центром в Академии и ее 16 филиалами в регионах Казахстана. В настоящее время, реализуемые в регионах краткосрочные программы обучения, на 80% состоят из дисциплин Академии и на 20% из дисциплин регионального компонента, который учитывает особенности и потребности каждого региона.

Академией совместно с филиалами, разрабатываются и реализуются совместные образовательные проекты для усиления кадрового потенциала регионов. В условиях внедрения четвертого уровня бюджета, в целях усиления компетентностного потенциала акимов сельских округов Академией разработана и реализована на базе филиалов типовая программа обучения «Трансформация системы местного самоуправления», направленная на формирование и развитие профессиональных компетенций и практических навыков по успешной реализации реформ местного самоуправления.

Говоря об Академии сегодняшнего дня, нельзя не отметить проект «Цифровая Академия», который был инициирован в 2017 году, ставший одним из 120 проектов государственной программы «Цифровой Казахстан» и единственным в сфере образования. В рамках проекта создана качественная цифровая платформа для развития IT-компетенций у государственных служащих, проведен ре-дизайн учебного пространства, чтобы сама организация учебного процесса была основана на максимальном использовании цифровых и интерактивных обучающих технологий.

В честь 25-летия Академия реализует 25 социальных проектов, таких как «Асыл Ана», «Форум меценатов», «Безбарьерная цифровизация», «Слышащий госорган», «Таза дала», «Общественные лекции» и др. Проекты были инициированы и предложены магистрантами, докторантами и сотрудниками Академии для решения социальных и общественно значимых проблем людей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации.

Принять участие в реализации социальных проектов Академии может любой желающий, равнодушный к проблемам общества и его дальнейшего развития.

Большое внимание уделяется исследовательскому потенциалу Академии. В 2017 году был внедрен кластерный подход к исследованиям в Академии. Планируется создание школ по тематическим направлениям исследований профессорско-преподавательского состава. Мы желаем благоприятно воздействовать на развитие государственного управления и государственной службы не только обучая новое поколение государственных служащих, но и предлагая новые инновационные идеи через исследовательскую деятельность.

Значительных успехов и результатов Академия добилась благодаря ее профессорско-преподавательский составу и сотрудникам, она тщательно и основательно подходит к отбору кадров, проводя максимально прозрачно и справедливо процедуры отбора и найма сотрудников.

Академия старается совершенствоваться в ногу со временем. Сделано немало, но планируется еще больше. Мы на пути к организации, которая поддерживает и способствует воплощению в жизнь идей и инициатив, ориентированных улучшению жизни граждан и государства в целом.

Әбіл Е.К.
Ректор АГУ при Президенте РК