



УДК 327

Е. А. Идрисов,
*Министр иностранных дел
Республики Казахстан*

Дорогие читатели!

Наша страна сегодня находится на пороге непростых испытаний. Глобальные вызовы на евразийском пространстве, падение цен на мировых рынках энергоресурсов и другие геополитические и экономические риски ставят перед каждым государством серьезные задачи.

Как бывает важно залатать прорехи в жилище, чтобы пережить бурю без потерь, так и нам в подобных условиях крайне важно мобилизоваться, крепче сплотиться и заняться укреплением нашего общего с вами дома.

За годы независимости Казахстан накопил большой экономический потенциал, а годы предыдущих мировых и региональных экономических кризисов оставили после себя «вакцину» в виде опыта успешного противостояния им. Последовательная реализация новой экономической политики «Нұрлы жол», выдвинутой Президентом Казахстана Нурсултаном Назарбаевым, – это наш ответ на современные вызовы и угрозы.

Недавно выступая на XVI съезде партии «Нұр Отан», глава государства выдвинул пять институциональных реформ, необходимых для укрепления нашей государственности и успешного движения вперед. Одной из них является формирование современного, профессионального и автономного государственного аппарата, обеспечивающего качественную реализацию экономических программ и предоставление государственных услуг.

Главой государства были подняты очень важные проблемы в работе нашего государственного аппарата, и нашей первоочередной задачей является устранение имеющихся недостатков. Важно перейти к карьерной модели государственной службы, когда каждый руководитель проходит все управленческие ступени, таким образом наращивая свою компетенцию и получая объемный, целостный взгляд на свою непосредственную работу.

В советские годы уравнилительное распределение доходов становилось пагубным для положительных стимулов и порождало серьезную проблему трудовой мотивации. Сегодня мы тоже сталкиваемся с таким явлением. Именно поэтому Президент Н. Назарбаев обозначил необходимость внедрения новой системы оплаты труда государственных служащих в зависимости от результативности их вклада в управленческий процесс. Подобная мера, несомненно, будет побуждать сотрудников проявлять большее рвение в работе, и, что не менее важно, труд старательного работника всегда будет оценен по достоинству и справедливо вознагражден.

Будучи руководителем внешнеполитического ведомства, я не понаслышке знаю, как важен зарубежный опыт, и, по мере возможности, мы всегда стремимся внедрять его в свою повседневную работу. В этом нам очень помогает широкая сеть дипломатических представительств Казахстана в мире, где наши дипломаты имеют хорошую возможность для близкого знакомства с работой государственных органов зарубежных стран. Регулярная ротация сотрудников центрального аппарата и загранучреждений способствует равномерному притоку зарубежного опыта в стены нашего ведомства. Всевозможные стажировки, программы повышения квалификации, а также обучение по программе «Болашақ» также качественно обогащают наш кадровый состав. Отрадно, что студенты, обучающиеся в Институте дипломатии Академии государственного управления при Президенте РК, имеют уникальную возможность прохождения стажировок в таких прославленных учебных заведениях, как

Венская дипломатическая академия и Национальная школа администрации Франции, а также в аккредитованных в Казахстане посольствах и международных организациях.

Во многом благодаря этому наши современные дипломаты – это патриоты, мыслящие интересами государства, высокие профессионалы со знаниями не только в области иностранных языков, но и в совершенно разных сферах жизни: в экономике, науке, экологии, демократии, вопросах безопасности и разоружения, прав человека и т. д. Дипломату важно быть коммуникабельным человеком, обладать аналитическим складом ума и уметь доходчиво и убедительно доводить аргументы и интересы до своих контрагентов. При этом нужно быть гибким, уметь подстраиваться под меняющийся мир, идти в ногу со временем.

Повседневная жизнь человека подверглась колоссальным изменениям за последние десятилетия. Вслед за реалиями жизни, разумеется, менялась и продолжает изменяться дипломатия. Базовых университетских знаний для успешной работы уже недостаточно. Мы стремимся познавать всё новое, что дарит нам современный мир, в том числе и такие возможности, как «цифровая» дипломатия.

Что касается нашей внешней политики, то здесь мы привержены нашим традициям открытости международному сообществу. Мы активно стремимся к построению доверительных, взаимовыгодных отношений со всеми странами мира и расширению нашего дипломатического географического присутствия за рубежом, и в этом нам помогает положительный имидж Казахстана как ответственного, надежного и авторитетного игрока на международной арене.

Уважаемые читатели, в этом выпуске журнала вы получите возможность подробнее познакомиться с внешнеполитической деятельностью нашего государства, а также нашими планами по модернизации дипломатии на ближайшую перспективу. Желаю вам приятного и полезного чтения!

Дата поступления статьи в редакцию 14.04.2015