

МЕТОДОЛОГИЯ ПРОЕКТНОГО МЕНЕДЖМЕНТА И ВОЗМОЖНОСТИ ЕЁ ПРИМЕНЕНИЯ В ГОСУДАРСТВЕННОМ СЕКТОРЕ

Аннотация

Казахстан делает первые шаги по внедрению методологии проектного менеджмента в государственном секторе. Без применения этой методологии, как показывает отечественная практика, сложно достигнуть заявленных целей и задач. Внедрение инструментов проектного менеджмента в государственном секторе позволит улучшить бюджетное планирование, повысить эффективность использования бюджетных средств, а также обеспечить качественную реализацию государственных инвестиционных проектов.

Ключевые слова: стандарты, проекты, проектный менеджмент, управление проектами, методология, государственный сектор.

JEL-коды: L15, L51.

Аңдатпа

Қазақстан мемлекеттік сектордағы жобаларды басқару әдістемесін енгізуде алғашқы қадам жасауда. Осы әдістемені қолданбай, отандық тәжірибеде көрсетілгендей, мақсаттар мен міндеттерге қол жеткізу өте қиын. Мемлекеттік сектордағы жобаларды басқару құралдарын енгізу бюджеттік жоспарлау, бюджет қаражатын неғұрлым тиімді пайдалануды жақсарту, сондай-ақ мемлекеттік инвестициялық жобаларды сапалы іске асыруды қамтамасыз етеді.

Тірек сөздер: стандарттар, жобалар, жобаны басқару, жобаларды басқару әдістемесі, мемлекеттік сектор.

JEL-кодтар: L15, L51.

Abstract

Kazakhstan takes the first steps to introduce the methodology of project management in the public sector. Without the use of this methodology, as the domestic practice, it is difficult to achieve the stated goals and objectives. The introduction of project management tools in the public sector will improve budgetary planning, more efficient use of budget funds, as well as ensure quality implementation of public investment projects.

Key words: standards, projects, project management, project management methodology, the public sector

JEL codes: L15, L51.

Как показывает практика ведущих зарубежных компаний, международные системы менеджмента способствуют оперативной реакции на происходящие изменения во внешней и внутренней среде, эффективному управлению процессами достижения целей и ключевых показателей деятельности. Успешная деятельность этих компаний во многом обусловлена использованием международных стандартов в сферах качества (ISO 9001), экологии (ISO 14001), гигиены и безопасности здоровья (OHSAS 18001), пищевой безопасности (ISO 22000), информационной безопасности (ISO 27001), энергосбережения (ISO 50001), исследований и инноваций (R&D&I), безопасности медицинских изделий (ISO 13485) и др.

В настоящее время, по оценкам экспертов, в мире свыше 24,4 млн специалистов вовлечено в проектно-ориентированную деятельность, направленную на преобразования в различных сферах экономики и создание новых продуктов и услуг. К 2016 году их численность может возрасти до 32,6 млн чел. Около 10 трлн долл. в год мировых средств расходуется на управление проектами. К концу 2020 года ожидается, что на программы и проекты будет направлено около 30 % мирового бюджета, или 45 трлн долл. Практика показывает, что применение стандартных проектных технологий в крупных проектах при стоимости этих технологий от 2 до 10 % от объема бюджета проекта дает экономический эффект 15–20 % [1].

Проектная деятельность многих ведущих компаний сегодня опирается на международные стандарты. В 1987 году принят разработанный PMI наиболее востребованный стандарт –

«Руководство к своду знаний по управлению проектами» (A Guide to the Project Management Body of Knowledge, PMBOK Guide). С 1999 года оно стало национальным стандартом США. В основе ряда национальных стандартов управления проектами лежит именно Руководство PMBOK. Большинство стран мира, используя PMBOK, не утверждает своих национальных стандартов. В итоге этот стандарт де-факто стал широко признанным на международном уровне.

Большим спросом на мировом рынке пользуются также еще два стандарта:

- стандарт оценки компетенции менеджера проекта Международной ассоциации управления проектами (International Project Management Association, IPMA, Швейцария);
- японский стандарт P2M «Руководство по управлению инновационными проектами и программами предприятий» (A Guidebook of Project and Program Management for Enterprise Innovation).

Новым этапом развития проектного управления стало принятие в 2012 году международного стандарта ISO 21500 «Руководство по управлению проектами», созданного на базе стандарта PMI PMBOK. Его могут применять организации любого типа (государственные, частные или общественные) для проектов любого типа, независимо от их сложности, размера и длительности. В настоящее время ISO работает над подготовкой еще двух стандартов – «Управление программами и портфелями» и «Управление рисками», которые дополняют серию стандартов по управлению проектами.

В мире около 20 государств, прежде всего Великобритания, Германия, Китай, Япония и Россия, имеют свои национальные стандарты в сфере управления проектами. Проектный подход к управлению успешно применяется многими ведущими мировыми компаниями. Среди них такие известные компании, как IBM, Motorola, Boeing, Intel, «Хьюлетт-Паккард», AT&T, «Фольксваген Групп», «Тойота Моторс» и многие другие.

Методы проектного менеджмента в последние годы стали активно применяться, помимо частного сектора, в системе государственного управления. В частности, это наблюдается в таких странах, как США, Германия, Япония, Франция, Китай, Россия и Украина.

В Казахстане первый шаг к созданию собственной нормативной базы в области проектного менеджмента сделан лишь в 2012 году, когда приняли стандарт R&D&I (СТ РК R&D&I 166001-2012). В нашем обществе начинает постепенно формироваться понимание, что профессии проектного менеджера нужно учиться, поскольку квалифицированный руководитель проектов – это универсальная должность, требующая организаторских способностей, умения воплощать планы, решать одновременно и оперативно множество задач, работать с большими массивами информации. Именно такими качествами призван обладать руководитель проекта согласно стандарту СТ РК R&D&I 166001-2012 «Менеджмент R&D&I. Требования к проектам R&D&I».

Методологией проектного управления в Казахстане сегодня пользуются в основном в частных компаниях, а также национальных компаниях квазигосударственного сектора. При реализации государственных проектов такой подход используется лишь частично. Только некоторые процессы реализации государственных инвестиционных проектов соответствуют принципам проектного управления. Так, к примеру, во многих IT-проектах, реализованных госорганами, были использованы услуги консультантов по управлению проектами.

Большинство казахстанских компаний по-прежнему имеет традиционную систему управления, которая фактически уже не отвечает новым целям, задачам и требованиям современного бизнеса, что может привести к снижению и даже утрате их конкурентоспособности на мировом рынке, тем более в условиях вступления Казахстана в ВТО. Только ряд компаний применяют передовые инструменты проектного менеджмента. Менеджмент этих компаний обращает все больше внимания на наилучшую практику управления проектами. В стране постепенно увеличивается потребность в сертифицированных специалистах по управлению проектами, в том числе в государственном секторе. Соответственно встает вопрос об их подготовке и сертификации.

В предыдущие десять лет практика проектного управления активно продвигалась благодаря ассоциации «Союз проектных менеджеров Республики Казахстан». По существу, она стала центром компетенций по вопросам управления проектами в коммерческой сфере. С 2008 года по их инициативе начата подготовка магистрантов и докторантов по специальности «Управление проектами» в пяти вузах Казахстана (двух национальных и трех частных), где за прошедшие годы подготовлено 66 специалистов – магистров экономических наук по специальности «Управление проектами». В декабре 2013 года состоялась первая защита докторской диссертации по новой специальности. В 2010 году Союзом проектных менеджеров вместе с партией «Нұр Отан» разработана Концепция развития проектного менеджмента в Казахстане на 2010–2020 годы [2]. Прорабатывался также вопрос создания офиса управления проектами Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития Республики Казахстан. В 2013 году Союз проектных менеджеров заключил с Комитетом технического регулирования и метрологии Министерства индустрии и технологий и Казахским национальным техническим университетом имени К. И. Сатпаева трехсторонний Меморандум о сотрудничестве по продвижению управления проектами в Казахстане. Несмотря на все эти действия, в стране так и не сформировалась полноценная национальная система стандартизации и сертификации в области проектного менеджмента. На государственном уровне по-прежнему не хватает стандартов и нормативных правовых документов, четко определяющих понятие «проект», классифицирующих проекты по различным признакам и категориям (инвестиционные, инновационные, технологические, социальные, экологические и т. д.), формирующих единую и всем понятную терминологию.

В нынешних непростых условиях развития национальной экономики под влиянием внешних факторов возрастает особая значимость более рационального и эффективного использования бюджетных средств, выделяемых на реализацию государственных проектов и программ. Это требует использования эффективных методов их реализации, к которым, безусловно, относится проектное управление. По мнению экспертов, в Казахстане принципы проектного менеджмента на сегодня слабо используются в управлении программами и проектами. Внедрение этой системы может увеличить эффективность реализации государственных программ на 20–30 %.

Понимание значимости проектного управления постепенно растет на государственном уровне. Госорганы уже проявляют заинтересованность во внедрении стандартов проектного менеджмента в государственном секторе. Наиболее важным событием стало принятие национального стандарта в сфере управления проектами СТ РК ISO 21500-2012 «Руководство по управлению проектами». Его принятие открыло новые возможности применения проектного управления при реализации государственных инвестиционных проектов в различных отраслях экономики Казахстана.

Апробация нового стандарта возможна, прежде всего, в проектах дорожной отрасли, которая быстро развивается в последние годы в стране. Только в последующие три года на строительство новых дорог, электросетей и коммуникаций будет направлено более 14 млрд долларов, а в 2015 году в строительстве автодорог будет задействовано более 100 тысяч человек. Многие проекты дорожной сферы планируется реализовать не только за счет бюджетных средств, но и путем привлечения займов.

Ярким примером успешного привлечения внешних займов стал проект строительства международной автомагистрали «Западная Европа – Западный Китай», на реализацию которого привлечены заемные средства международных финансовых институтов на сумму 3,5 млрд долл. По условиям займов закупались услуги консультантов по управлению проектом, а также включались дополнительные компоненты по оказанию консультационных услуг, необходимых для управления мероприятиями, связанными с данным проектом. Главная цель состояла в повышении эффективности реализации проекта с помощью консультантов, имеющих опыт управления крупными проектами.

Планируется, что с 2016 года строительная отрасль Казахстана перейдет на еврокоды. В этот переходный период с учетом утвержденного национального стандарта по управлению проектами возникает возможность разработки нормативов затрат на управление проектом также в других отраслях экономики страны. В дальнейшем при привлечении внешних займов это позволит избежать проблем из-за отсутствия в проектах консультационных услуг.

По заданию Министерства национальной экономики Казахстанским центром государственно-частного партнерства проведена оценка реализации государственных инвестиционных проектов в 2014 году. Эта работа выявила несоответствие процессов планирования и исполнения проектов принципам проектного менеджмента, вследствие чего не достигнуты должным образом запланированные результаты. В частности, сделаны анализ и оценка состояния нормативного правового регулирования вопросов управления государственными проектами, и на основе изучения международного опыта определены пути улучшения управления такими проектами. Как оказалось, бюджетное законодательство, регламентирующее процесс подготовки и планирования государственных инвестиционных проектов, последующего мониторинга и оценки реализации, нуждается в совершенствовании в части разработки методологии внедрения проектного менеджмента.

Внимательное изучение международного опыта проектного менеджмента показало, насколько важно планировать и управлять проектом для достижения ожидаемых результатов. С точки зрения проектного менеджмента рассмотрены все процессы подготовки и реализации государственных проектов, проведен сравнительный анализ процессов международного опыта управления проектами и отечественного законодательства, что позволило сформулировать предложения по концептуальным решениям методологии внедрения проектного менеджмента для реализации государственных проектов. Представляется необходимым придерживаться комплексного подхода к планированию бюджетного процесса с позиции проектного менеджмента: начиная от инициатив проектов до их полного завершения.

В целом, проведенная работа привела к разработке законопроекта по управлению государственными инвестиционными проектами. В результате внедрения предложенной методологии проектного менеджмента ожидается, что государство будет управлять проектами на всех стадиях жизненного цикла, повысится эффективность бюджетирования, ориентированного на результат. Принятие законопроекта будет способствовать внедрению инструментов проектного менеджмента в госсекторе; повышению качества бюджетного планирования и эффективности использования бюджетных средств; увеличению количества проектов, реализованных в рамках запланированных сроков и средств; повышению эффективности мониторинга и контроля за их реализацией, а также привлечению частных инвестиций на условиях концессий и государственно-частного партнерства.

В действующем законодательстве Казахстана в сфере планирования и исполнения государственных проектов отсутствует целостный (комплексный) подход для достижения конечных результатов. Бюджетный кодекс и отраслевое законодательство тщательно регламентируют стадии планирования и реализации, но регулирование и исполнение проектов не привязываются к утвержденному документу. При этом отсутствует оперативность принятия решений по проектам в ходе их реализации. Проведенный анализ планирования и реализации проектов показал, что, в целом, имеются признаки проектного управления, но не хватает целостного подхода по управлению государственными проектами.

Серьезной проблемой стало отсутствие отечественных специалистов по управлению государственными инвестиционными проектами, поскольку подобное обучение и повышение квалификации ни одним вузом страны не осуществляются. Хотя по многим проектам наблюдается отсутствие грамотных специалистов, способных управлять сроками, стоимостью и закупками проекта. К тому же отсутствует сертификация руководителей проектов, а также обучение междисциплинарных групп специалистов для управления крупными проектами.

Для успешной реализации государственных проектов и программ представляется возможным более активное применение проектного менеджмента на основе утвержденных документов по управлению проектами, сформированных команд с участием сертифицированных специалистов по проектному менеджменту.

Необходимость внедрения проектного менеджмента в Казахстане объясняется следующими основными причинами:

- в госсекторе имеются задачи с проектными циклами, затратами, сроками реализации и ожидаемыми результатами;
- происходящие изменения на рынке требуют гибкой, адекватной и эффективной ответной реакции при решении сложных проблем;
- возникает потребность как в центре, так и в регионах в более рыночно ориентированных структурах, направленных на достижение поставленных целей и конечных результатов;
- нарастает потребность в сертифицированных специалистах и высококвалифицированных менеджерах не только в различных отраслях и сферах национальной экономики, но и в государственном секторе;
- усиливается конкуренция казахстанских компаний, в том числе квазигосударственного сектора, с международными и иностранными компаниями в сфере управления проектами;
- возрастает потребность в оперативной и эффективной координации действий по разработке, реализации и корректировке проектов с участием нескольких организаций, в том числе в рамках проектов концессий и государственно-частного партнерства.

Для внедрения проектного менеджмента, прежде всего, необходимо законодательно закрепить процессный подход к управлению государственными инвестиционными проектами в соответствующих нормативных правовых актах. Предстоит также разработать национальный стандарт по оценке компетентности специалистов по управлению государственными проектами. Считаем назревшим и вопрос о внедрении программы сертификации специалистов по управлению проектами в государственном секторе. Речь идет не только о проектных менеджерах, но и проектных командах, совместно работающих над реализацией крупных государственных проектов, требующих знаний и профессиональных компетенций из разных отраслей и сфер экономики. Необходимо внедрение системы аккредитации организаций, обучающих управлению проектами в госсекторе с подготовкой к сертификации. В этой связи Казахстанским центром государственно-частного партнерства разработан пакет предложений по совершенствованию нормативно-правовой базы в области проектного менеджмента. До конца 2015 года будет разработан стандарт оценки компетентности специалистов по управлению государственными инвестиционными проектами. В 2016 году предстоит разработать механизм оперативного управления государственными проектами в процессе их мониторинга и оценки реализации.

По информации PMI, 70 % руководителей бизнеса подтверждают ценность проектного управления для достижения результатов бизнеса [3]. По нашему мнению, аналогичный уровень этого показателя характерен и для руководителей госсектора, поскольку государственные органы и национальные компании, активно использующие стандарты и инструменты управления проектами, как правило, успешно достигают поставленных целей и ожидаемых результатов. А это как раз и важно при реализации целей и задач, которые ставит государство в своих стратегиях, государственных, отраслевых и региональных программах.

Главная цель, определенная в Стратегии «Казахстан-2050», состоит в построении общества благоденствия на основе сильного государства, развитой экономики и всеобщего труда [4]. В сложных условиях экономической ситуации усиливается роль государства, способного заниматься политикой планирования, долгосрочного развития и экономического роста, чему способствуют преобразования в системе государственного управления в рамках Плана нации, включающего 100 конкретных шагов по реализации пяти институциональных реформ.

Казахстан изначально движется по прагматической формуле Президента страны Н. А. Назарбаева: «Сначала экономика, потом политика». Поэтому каждый этап реформ, проводимых в Казахстане, увязывается с возможностями развития национальной экономики. Центральное место в политике реформ занимают административные преобразования: бюджетная реформа, реформа госслужбы, реформа планирования, развитие сферы государственных услуг и электронного правительства.

Политика реформ нацелена на решение шести задач: создание компактного, профессионального правительства; организация работы госорганов по программам действий; создание налаженной системы межведомственной координации; децентрализация внутри министерств, от центра к регионам и от государства в частный сектор; противодействие коррупции; улучшение системы найма, подготовки и продвижения кадров. В ходе реализации политики административных реформ Казахстан прошел четыре этапа и в настоящее время находится уже на пятом этапе.

На первом этапе (1991–1997) благодаря конституционным и политическим реформам с нуля создана система государственного управления, основанная на разделении власти на три ветви: законодательную, исполнительную и судебную. Конституция 1995 года закрепила переход от советской системы управления к президентской форме правления. Законодательно определена система местного управления, а также компетенции местных органов.

На втором этапе (1996–1999) проведена административно-бюджетная реформа на основе Закона «О бюджетной системе» (1996), установившего источники доходов и направления расходов для разных уровней управления с учетом разграничения полномочий. Одним из приоритетов принятой Стратегии «Казахстан-2030» стало «Профессиональное государство», нацеленное на замену изживших управленческих традиций административно-командной системы и формирование новой модели госслужбы [5]. Оптимизация структуры управления позволила сократить почти в два раза количество центральных госорганов, создать новые структуры. Реформа госслужбы опиралась на созданное Агентство по делам государственной службы, Закон «О государственной службе» (2000), Закон «О борьбе с коррупцией» (1998). Новая модель госслужбы разделила все должности на политические и административные, установила конкурсный отбор кандидатов при приеме на работу.

Основным содержанием третьего этапа реформ (2000–2007) стало разграничение полномочий и децентрализация государственного управления. Указ Президента от 29 сентября 2004 года «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы государственного управления Республики Казахстан» закрепил за министерствами стратегические функции, за комитетами – функции реализации государственной политики и контрольно-надзорные функции. Оптимизация госаппарата привела к реорганизации министерств, ведомств и агентств, пересмотру и унификации структуры местных органов. На местный уровень передано 2500 функций государственного управления. В бюджетной системе внедрены компоненты бюджетного программирования: утверждены паспорта бюджетных программ с целями, задачами, мероприятиями и ожидаемыми результатами. В Бюджетном кодексе разграничены функции между уровнями управления и источники финансирования. Реформа затронула также систему финансового контроля.

Четвертый этап политики реформ (2007–2013) был направлен на оптимизацию государственного аппарата, повышение эффективности управления и качества услуг населению. Разграничены функции и ответственность государственных органов как по горизонтали, так и по вертикали, работники бюджетной сферы разделены на государственную и гражданскую службы, а должности госслужбы – на политические, административные и особые. В итоге сформировалась казахстанская модель государственной службы. Для улучшения планирования внедрены методы бюджетирования, а работа госорганов переведена в формат разработки, утверждения и реализации стратегических планов, что закреплено в Бюджетном кодексе (2009). В 2010 году внедрена система ежегодной оценки деятельности государственных органов по таким направлениям, как достижение стратегических целей и задач, исполнение актов и поручений, управление бюджетными

средствами, оказание государственных услуг, управление персоналом и др. Эта система способствовала концентрации усилий госорганов на решении ключевых проблем.

С 2014 года начался пятый этап административной реформы, который характеризуется подготовкой основы для формирования государственного управления на принципах «governance». Согласно Указу Президента от 6 августа 2014 года «О реформе системы государственного управления Республики Казахстан» проведена реорганизация центральных органов: количество министерств сокращено с 17 до 12, упразднены 10 министерств и 8 агентств.

В период реформ трижды проводился функциональный анализ деятельности государственных органов, а его результаты использовались для принятия решений по децентрализации, упразднению и реорганизации госорганов, передачи функций, несвойственных для госорганов, в конкурентный частный сектор.

Введенная во всех министерствах и ведомствах должность ответственного секретаря позволила закрепить разделение политических и административных функций. Ответственный секретарь стал ключевой административной фигурой, обеспечивающей ориентацию системы государственного планирования на конечный результат и преемственность в работе государственного органа при смене политического руководителя.

Законом «Об административных процедурах» государственные функции были подразделены на стратегические, регулятивные, реализационные и контрольные, установлено, что распределение функций по видам производится на уровне положений госорганов, четко разграничены были функции министерств и их ведомств.

В ходе административной реформы проведено разграничение государственных функций и услуг. Анализ итогов 2014 года показал, что госорганами проводится целенаправленная работа по улучшению государственных услуг. Так, за один год оказано более 139 млн услуг, в том числе центральными органами – более 55 млн, акиматами – 84 млн, из них через центры обслуживания населения – 15 млн, а в электронном виде – 27 млн услуг. Наибольшее количество услуг оказано в сфере выдачи документов, удостоверяющих личность, регистрации недвижимости и юридических лиц, сельского хозяйства, здравоохранения и социальной защиты населения. С 2010 года количество услуг, предоставляемых в электронном виде, выросло к 2014 году в 5,6 раза. В 2010–2013 годы увеличилось в три раза (с 211 до 647) количество видов услуг, включенных в реестр государственных услуг. Положительным стало то, что растет эффективность госорганов в части утверждения стандартов государственных услуг: если в 2010 году стандартизированы только 31 % услуг, то в 2014 году – 87 %. Улучшилась ситуация и в части регламентации государственных услуг: за четыре года оценки доля регламентированных услуг выросла с 6 % до 44 %.

Через созданные по всей стране на основе принципа «одного окна» центры обслуживания населения (ЦОНЫ) оказывается 212 государственных услуг. Планируется их передача создаваемой государственной корпорации «Правительство для граждан» для оказания услуг через единого провайдера. На первом этапе через неё будут оказываться 522 государственные услуги, на втором этапе – более 700. Для отбора услуг создана межведомственная комиссия. Одним из условий передачи услуг в госкорпорацию является их оптимизация и автоматизация, что требует завершения работы по оцифровке ведомственных архивов, актуализации баз данных и интеграции информационных систем государственных органов. Создаваемая национальная геоинформационная система станет новым единым окном для заявителей, госорганов, коммунальных и частных предприятий.

Казахстан сталкивается с проблемами дефицита квалифицированных кадров и низкого уровня их профессиональной подготовки для государственного управления, высокой текучести кадров. Поэтому актуальным стал рассматриваемый в Парламенте законопроект о государственной службе, в котором предусматривается открытый конкурсный отбор на основе компетентности, установление зависимости зарплаты госслужащего от результатов работы, регламентация порядка поступления и прохождения государственной службы на принципе карьерности. Законопроект усиливает социальные гарантии для госслужащих, предусматривающие доплату за выполнение обязанностей временно отсутствующего

госслужащего, возможность участия во внутреннем конкурсе лиц, восстановленных на работе, а также возмещение вреда. Разграничиваются полномочия между политическими служащими, ответственными секретарями и руководителями аппаратов, что снизит политическое влияние на административную государственную службу, усилит их автономность, обеспечит преемственность и стабильность аппарата. Новшеством стало и то, что госорганы смогут принимать на работу иностранных профессионалов.

В целом, анализ проведенных административных реформ показывает, что в Казахстане созданы благоприятные условия и возможности для широкого внедрения проектного менеджмента в целях дальнейшего повышения качества и эффективности системы государственного управления и всего государственного сектора. Без применения этой методологии, как показывает отечественная практика, сложно достигнуть заявленных целей и задач. Тем более анализ результатов выполнения проектов свидетельствует, что причины провала многих проектов или их низкой эффективности вызваны отсутствием четких требований, недостатком квалифицированных кадров, слабым управлением рисками, недостаточным мониторингом выполняемых работ по проектам, плохими коммуникациями.

Недостаток квалифицированных кадров тесно связан с системой профессионального образования. На сегодня в Казахстане имеются лишь пять вузов, где готовятся выпускники по специальности «Управление проектами». Специализированные курсы по обучению проектному менеджменту, предлагаемые частными компаниями, включают лишь несколько дней тренингов при высоких ценах за оказываемые услуги. Важной задачей становится повышение уровня подготовки специалистов, проведение конференций по проектному управлению с участием иностранных компаний, практикующих опыт управления проектами.

Внедрение принципов проектного менеджмента в государственном секторе позволит госслужащим разных уровней управления более эффективно решать актуальные задачи развития экономики и общества. Управление проектами должно стать частью системы государственного управления, можно сказать, универсальным ключом к успеху реализации различных государственных программ, планов и проектов. Проектный менеджмент сегодня уже приобрел системный характер, дает существенные результаты во многих отраслях и сферах экономики, чем и объясняется растущая популярность этой технологии во многих странах мира. Внедрение инструментов проектного менеджмента в государственном секторе позволит улучшить бюджетное планирование, повысить эффективность использования бюджетных средств, а также обеспечить качественную реализацию государственных инвестиционных проектов.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1 Культура управления: Казахстан на международном пути к проектному и инновационному менеджменту // Успех Success. Бизнес-издание первых руководителей <http://success.kz/archive/2014/223-kultura-upravleniya-kazahstan-na-mezhdunarodnom-puti-k-proektnomu-i-innovacionnomu-menedzhmentu.html>

2 Концепция развития проектного менеджмента в Республике Казахстан на 2010–2020 годы // Союз проектных менеджеров Республики Казахстан <http://spm.kz/kontseptsiya-prodvizheniya-proektnogo-menedzhmenta.html>

3 Омар Б. К. Анализ управления проектами в Казахстане // articlekz.com – 2014. <http://articlekz.com/article/8808>

4 Послание Президента Республики Казахстан – Лидера Нации Н. А. Назарбаева народу Казахстана «Стратегия «Казахстан-2050: новый политический курс состоявшегося государства» // Астана, 2012. http://www.akorda.kz/ru/official_documents/strategies_and_programs

5 Послание Президента Республики Казахстан Н. А. Назарбаева народу Казахстана «Стратегия «Казахстан-2030: процветание, безопасность и улучшение благосостояния всех казахстанцев» от 16 октября 1997 г. // http://www.akorda.kz/ru/addresses/addresses_of_president/page_poslanie-prezidenta-respubliki-kazakhstan-n-a-nazarbaeva-narodu-kazakhstan-oktyabr-1997-g_1343986436

Дата поступления статьи в редакцию 04.12.2015