

привлекательности Свердловской области до 2020 года»: Постановление Правительства Свердловской области от 17 ноября 2014 г. № 1002-ПП (ред. от 24 декабря 2015 г.). В данном виде документ опубликован не был. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

14. Арустамов Д. В первом полугодии выездной турпоток из России сократился... // Деловой Петербург. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.dp.ru/a/2015/07/08/V_pervom_polugodii_viezd№/ (дата обращения 21.01.2017).

15. Доходы туристской отрасли. [Электронный ресурс] URL: <http://www.Newsline.ru/News/detail/id/1016997/> (дата обращения 21.01.2017).

16. Квартальнов В.А. Туризм – феномен XX века. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://tourlib.net/books_tourism/kvartalnov_tourism3.htm (дата обращения 21.01.2017).

17. Нарышкина А. Талиб Руфаи: Россия должна развивать внутренний туризм. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://travel.vesti.ru/article_13374 (дата обращения 21.01.2017).

18. Никто не занимается развитием туризма в Свердловской области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://ystav.com/NeiktozaNeimaetsya-razvitiem-turizma-v-sverdlovskoj-oblasti/> (дата обращения 21.01.2017).

19. По данным Росстата РФ. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.gks.ru/> (дата обращения 13.12.2016)

20. Туристский портал Свердловской области. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://gotoural.com/> (дата обращения 21.01.2017).

21. Государственное и муниципальное управление в сфере туризма: Учебник / под общ. ред. Е.Л. Писаревского. М.: Федеральное агентство по туризму. 2014. - С. 35-38, 192. - ISBN 978-5-4365-0127-7.

22. Кабушкин Н.И. Менеджмент туризма. Минск: ООО Новое знание. 2001. – С. 122-124. - 432 с. - ISBN 985-426-134-4

23. Косолапов А.Б. География российского внутреннего туризма: учебное пособие для студентов ВУЗов. М.: Кнорус, 2014. – С. 67-68. - 145 с. - ISBN 978-5-406-02725-7

СИСТЕМА СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ СЕМЬИ И ДЕТЕЙ В ФИНЛЯНДИИ

Аннотация. В статье автор говорит о семейной политике Финляндии. Рассказывается о нововведениях и реформах в данной сфере. Подробно показана информация по уровням социального обеспечения и здравоохранения. Автором перечислены виды материального обеспечения.

Аңдатпа. Автор мақалада Финляндияның отбасылық саясаты туралы айтқан. Осы саладағы жаңалықтар мен реформалар жайында мәлімет берілген. Әр деңгейлер бойынша әлеуметтік қамтамасыз ету және денсаулық сақтау туралы ақпарат жан-жақты көрсетілген. Автор материалдық қамтамасыз ету түрлерін жеке атап көрсетеді.

Abstract. «Каждый человек имеет право на здоровую и безопасную жизнь». Это базовый слоган Министерства социального обеспечения и здравоохранения Финляндии.

**ВАНХЕМПИНГ
ЭЛИНА ГЕННАДЬЕВНА**

PhD, ректор Скандинавского Института Академической мобильности
г.Сейнайоки, Финляндия

Целью финской государственной семейной политики является создание безопасной среды для развития детей и обеспечение родителям материальных и духовных предпосылок для основания семьи и воспитания детей. В последние годы в центре внимания семейной политики находятся

вопросы совмещения работы и семейной жизни. Одним из приоритетных трендов стало укрепление отцовства и обеспечение материального благосостояния семей с детьми. В конце 2015 года население Финляндии насчитывало 5,5 миллионов человек.

Количество семей с детьми – около 581 000. Из общего числа семей 20 процентов составляли семьи с одним родителем. Суммарный коэффициент рождаемости: 1,83. В состав семей с детьми входило около 40 процентов населения. Уровень среднемесячной зарплаты финского трудящегося в конце 2016 года составлял 3181 евро в месяц.

Важнейшие реформы в области семейной политики Финляндии в ретроспективном ключе.

В истории семейной политики Финляндии к числу наиболее значительных реформ относятся введение пособий на детей, организация сети семейных консультаций, а также расширение системы дневного ухода за детьми и предоставление семейных отпусков.

Рассмотрим нововведения в хронологии их институализации.

Создана первая консультационная служба для детей (1904 г.). Начали функционировать Дома материнства для незамужних женщин (1907 г.). Принят Закон о защите детей (1927 г.). Определяются принципы взятия ребенка под опеку (1936 г.). Вводится уникальный в мировом масштабе материнский пакет для новорожденных (1938 г.). Закон позволяет прервать беременность на медицинском основании (1950 г.). Система декретного пособия по беременности и родам входит в состав обязательного медицинского страхования (1964 г.). Система семейных пособий охватывает все население страны (1967 г.). Союз защиты детей им. Маннергейма (MLL) начинает процесс организации услуг школьного здравоохранения в народных школах (1920-е годы). Открыта первая детская консультация (1922 г.). Консультации в законодательном порядке переходят под ответственность муниципалитетов (1944 г.). Вводится пособие на ребенка (1948 г.). Впервые в мире вводится бесплатное школьное питание (1948 г.). Муниципальные сети материнских и детских консультаций покрывают всю страну (1949 г.). Общество выделяет аванс в счет предстоящих алиментов детям разведенных

родителей и рожденным вне брака детям (1963 г.). Закон позволяет прервать беременность на основании причин социального характера. Появляется пособие по уходу за больным ребенком или ребенком с ограниченными возможностями (1970 г.). Муниципалитетам вменяется в обязанность организация дневного ухода за детьми дошкольного возраста (1973 г.). Право на декретное пособие получают приемные матери, часть пособия может быть передана приемному отцу. Отцы получают право на отпуск по отцовству с согласия матери (1978 г.). Работа материнских и детских консультаций, а также уход за здоровьем школьников – введение поликлиник (1972 г.). Принят Закон об установлении, закреплении или опровержении отцовства. Происходит переход с системы семейного налогообложения на индивидуальное налогообложение (1976 г.). Принят Закон о праве ребенка на алименты (1975 г.). Вводится закон об опеке над ребенком и о праве на встречи с ним (1983 г.). Родителям предоставляется отпуск по уходу за детьми, не достигшими трехлетнего возраста (1989 г.). Отцы получают право на собственный отпуск по отцовству в период материнского или родительского отпуска. Финляндия становится участником Конвенции ООН о правах ребенка (1991 г.). Право на дневной уход для всех детей дошкольного возраста (1996 г.). Вводится пособие на частный уход при пользовании частными услугами дневного ухода за детьми. Приемные отцы начинают получать отцовское пособие (1997 г.). Приемным отцам – те же права на пособие по отцовству и месячный отцовский отпуск, что и биологическим отцам (2007 г.). Персональная помощь - в качестве субъективного права для людей с ограниченными возможностями. Право на внутрисемейное усыновление ребенка для родителей одного пола (2009 г.). Пособие на ребенка. Пособие по уходу за ребенком на дому, пособие на частный уход и минимальное родительское пособие привязываются к индексу народной пенсии. Обширные проверки здоровья для семей

(2011 г.). Одиноким родителям повышается базовая составная часть пособия по материальному обеспечению (2012 г.) Продолжительность отпуска, предназначенного лишь отцу, составляет 54 рабочих дня (2013 г.)

В Финляндии муниципалитеты несут ответственность за предоставление услуг в области социального обеспечения и здравоохранения. В услугах социального обеспечения и здравоохранения могут иметься отличия в зависимости от муниципалитета. Законодательством определены основные базовые услуги, которыми муниципалитет должен обеспечить своих жителей. Муниципалитеты могут предоставлять базовые услуги самостоятельно или создавать для этого межмуниципальные образования. Услуги социального обеспечения и здравоохранения финансируются из муниципальных налоговых поступлений и выплачиваемых муниципалитетам государственных субсидий. Кроме того, с клиентов может взиматься клиентская плата. Муниципалитеты могут приобретать услуги, например, у других муниципалитетов или частных поставщиков.

Региональные управления органов государственной власти осуществляют координацию и надзор за деятельностью сектора социального обеспечения и здравоохранения в своем регионе. Житель муниципалитета может сделать запрос в Региональное управление с целью выяснения, соответствуют ли законодательству предоставляемые муниципалитетом услуги по социальному обеспечению и здравоохранению.

Государственная контрольно-надзорная служба социального обеспечения и здравоохранения «Valvira» отвечает за государственный контроль услуг своей сферы.

Министерство социального обеспечения и здравоохранения руководит политикой и развитием системы услуг отрасли, а также координирует ее функционирование. Совместно с Государственным советом и Парламентом страны Министерство определяет ключевые направления развития

государственной политики в области социальной защиты и здравоохранения, подготавливает законодательные акты и основные реформы. Администрирование вопросов дошкольного воспитания в начале 2013 года от Министерства социального обеспечения и здравоохранения перешло в ведение Министерства культуры и спорта.

Система социального обеспечения и здравоохранения основывается на муниципальном социальном обеспечении и здравоохранении, осуществляемом при государственной поддержке. Помимо государственного сектора услуги оказываются целым рядом частных компаний. В Финляндии имеется также широкий слой общественных организаций, действующих в сфере социального обеспечения и здравоохранения, которые предоставляют населению как платные, так и бесплатные услуги. Общественные организации дополняют спектр государственных и муниципальных услуг.

В сфере социальной защиты и здравоохранения существует целый ряд общественных организаций, которые своей деятельностью дополняют спектр предоставляемых государством услуг. Организации, занимающиеся вопросами семейной политики и благополучия детей, представляют интересы семей с детьми, например, в законодательных вопросах, затрагивающих статус семьи. Они предлагают широкий спектр услуг для семей с детьми, таких как уход за ребенком и домашний уход, уход за больным ребенком, проведение различных внеклассных мероприятий, а также оказывают поддержку детям и молодежи посредством телефонов доверия.

Управление социального обеспечения «Kela» несет ответственность за претворение в жизнь закрепленной законом базовой социальной защиты проживающих в Финляндии людей. Оно выплачивает родителям ребенка суточные за период родительского отпуска, а также производит выплаты по иным семейным льготам. Для получения льгот необходимо подать заявление в «Kela». Материальная поддержка

семей с детьми в Финляндии сильная и стабильная. Общество предоставляет семьям прямую материальную поддержку. Ребенок имеет право на адекватное содержание, за которое в соответствии со своими возможностями несут ответственность его родители. Родители отвечают за содержание ребенка вплоть до момента, когда ему исполнится 18 лет. Пособие на рождение ребенка – существенный вклад в семейный бюджет. У каждой проживающей в Финляндии матери имеется право на получение разового пособия на рождение ребенка, если беременность продолжалась не менее 154 дней. Когда она уже прошла врачебное обследование в течение первых четырех месяцев беременности. Также и приемные родители имеют право на получение материнского пособия. На усыновление ребенка из-за рубежа или в пределах страны должно иметься разрешение комиссии по вопросам усыновления/удочерения детей. Те, кто усыновил ребенка из-за рубежа самовольно, данного пособия не получают. Для получения пособия на рождение ребенка необходимо подать заявление в «Kela». По выбору беременной этим пособием может быть денежная субсидия или набор для новорожденного. В набор для новорожденного входит одежда для ребёнка и средства по уходу за ним. Ценность предметов, содержащихся в наборе, гораздо выше, чем размер пособия, выплачиваемого деньгами. Поэтому набор пользуется большей популярностью у будущих матерей, чем разовое денежное пособие. Пособие на ребенка является самым значительным уравнивателем затрат между семьями с детьми и бездетными семьями. Оно выплачивается из государственных средств на содержание каждого проживающего в Финляндии ребенка, не достигшего 17-летнего возраста. Пособие на ребенка - это необлагаемый налогом доход, и на его получение не влияет состоятельность семьи. Размер пособия зависит от количества детей в семье. Одинокие родители получают

повышенное пособие на ребенка, причем совместная опека этому не препятствует.

Жилищная поддержка. Формами жилищной поддержки семей с детьми являются общее пособие на оплату проживания, государственные жилищные кредиты и другие субсидии на банковские процентные ставки, а также налоговые льготы для жилищных кредитов. Жилищной поддержкой уравниваются расходы на проживание людей с низким уровнем дохода путем оплаты части разумных расходов на жилье из государственных средств. Размер жилищной поддержки зависит в т.ч. от размера семьи, доходов, расходов на жилье и размера квартиры. Заявление на жилищную поддержку подается в «Kela».

Пособие по материальному обеспечению является еще одной мерой муниципальной защиты материальной обеспеченности семьи, которая помогает ей самостоятельно справиться со своими проблемами. Муниципалитет выделяет пособие по материальному обеспечению в ситуациях, когда у семьи нет доходов, или они не покрывают необходимых текущих расходов.

Цель пособия по материальному обеспечению – оказать нуждающемуся адекватную базовую поддержку средств к существованию. Социальное пособие по материальному обеспечению выделяется на основе разницы между расходами, дающими право на получение поддержки, и доходами, включая сюда состоятельность. Расходами, дающими право на получение поддержки, являются в т.ч. затраты на питание и одежду, необходимые жилищные расходы, расходы на здравоохранение, а также на занятия своими увлечениями. На специальные расходы предоставляется дополнительное материальное пособие.

Профилактическое материальное пособие направлено на содействие социальной безопасности и поддержание самостоятельной жизни. Кроме того, оно направлено на профилактику таких явлений, как самоустранение людей из общества и

длительная зависимость от пособия по материальному обеспечению.

Пособие на содержание ребенка гарантирует средства на существование в случаях, когда проживающий в Финляндии ребенок в возрасте до 18 лет не получает достаточного обеспечения от обоих родителей. Данное пособие выплачивает «Kela». Пособие на содержание ребенка платится ребенку из государственных средств, если ответственный за плату алиментов родитель пренебрег своей обязанностью. Либо в случае, когда ответственный за плату алиментов родитель неплатежеспособен. Также пособие на содержание ребенка от «Kela» можно получить, когда размер алиментов определен меньшим, чем размер пособия на содержание ребенка, или когда отец ребенка не установлен. «Kela» поможет денежным пособием и тогда, когда ребенок усыновлен одиноким родителем без партнера.

Когда пособие на содержание ребенка выделяется на основании пренебрежения платой алиментов, то «Kela» берет на себя заботу о взимании просроченных платежей с ответственного за них родителя. Пособие на содержание ребенка может быть предоставлено, если у родителей имеется подтвержденный органами муниципального социального обеспечения договор о содержании ребенка или решение суда об оплате алиментов.

Финляндия перешла с семейной системы налогообложения на индивидуальное налогообложение в 1976 году. Переход на раздельное налогообложение и отказ от системы посемейных налоговых вычетов значительно упростил и уточнил обложение населения налогами. Тем самым увеличилось число работающих вне дома замужних женщин.

Семейные отпуска дают родителям возможность самостоятельно ухаживать за своим ребенком в жизненных различных ситуациях. Родительский отпуск и отпуск по уходу за ребенком предоставляют обоим родителям равные возможности заботиться о своих детях. На основании беременности,

родов и ухода за детьми мать и отец могут выйти в материнский, отцовский или родительский отпуск. Период отпусков оплачивается в виде пособий - материнских, отцовских или родительских суточных, которые начисляются на основании трудовых доходов. Если доходов нет, то выплачиваются минимальные суточные.

Будущая мать может взять материнский отпуск по беременности и родам не ранее, чем за 50 и не позднее, чем за 30 рабочих дней до рассчитанной даты родов. Продолжительность материнского отпуска составляет 105 рабочих дней. Беременная женщина, выполняющая опасные работы, получает специальный отпуск по беременности (материнский отпуск) и специальную надбавку к материнскому пособию, если работодатель не может предоставить ей другой работы. При необходимости специальный отпуск по беременности может быть продлен вплоть до начала непосредственного материнского отпуска. Опасными работами могут считаться, например, работы, связанные с подверженностью воздействию химических веществ, радиации или инфекционных заболеваний, которые угрожают здоровью матери или плода. Также в Финляндии есть «Родительский» отпуск и «родительское» пособие. Период, за который платится родительское пособие, дает возможность матери или отцу ухаживать за своим ребенком дома. После материнского отпуска либо отец, либо мать могут воспользоваться родительским отпуском. Родители могут также разделить между собой период родительского отпуска. Продолжительность отпуска составляет 158 рабочих дней, и он начинается сразу после окончания отпуска по беременности и родам. Отпуск продлевается на 60 рабочих дней на каждого ребенка, если детей рождается более одного. Отцы пользуются своим правом на родительский отпуск пока еще в недостаточной мере.

Особо следует остановиться на отцовском отпуске и отцовском пособии.

В соответствии со вступившей в силу в начале 2013 года поправкой к закону, отец

после рождения ребенка может выйти в отцовский отпуск сроком до 18 рабочих дней одновременно с матерью. Продолжительность отцовского отпуска составляет не более 54 рабочих дней. Оставшиеся 36 рабочих дней отец должен провести в разное отпускное время с матерью. Отцовский отпуск больше не сокращает продолжительности родительского отпуска, разделяемого между родителями.

Отец может выйти в 54-дневный отпуск по отцовству в другое время, чем то, когда мать находится в материнском или родительском отпуске. В обоих случаях отпуск должен быть использован до того, как ребенку исполнится два года. Отцовский отпуск не может быть передан другому родителю.

Нынешний отпуск по отцовству заменил собой отцовский отпуск, который отец мог взять в период материнского отпуска по беременности и родам или в период выплаты родительских суточных. Он также заменил месячный отпуск по отцовству, который отец мог взять после завершения родительского отпуска. Также продолжительность отцовского отпуска и месячного отпуска по отцовству составляла в общей сложности не более 54 рабочих дней. В 2011 году примерно три четверти отцов проводило свой отцовский отпуск одновременно с матерью.

Отпуск по уходу за ребенком. Родители маленьких детей имеют право на неоплачиваемый трудовой отпуск по уходу за ребенком до тех пор, пока ребенку не исполнится три года. В отпуск могут выйти избирательно либо отец, либо мать, однако оба родителя не могут находиться одновременно в отпуске по уходу за ребенком. После окончания отпуска по уходу работник имеет право вернуться на свое прежнее рабочее место или аналогичное ему. В период отпуска выплачивается пособие по уходу за ребенком на дому.

Родитель имеет право на неоплачиваемое сокращение рабочего времени - так называемый частичный отпуск по уходу за ребенком. Он может быть использован до конца второго учебного года

ребенка, а для детей, входящих в сферу удлиненного обязательного образования, - до конца третьего учебного года. Работодатель и работник сами договариваются между собой о частичном отпуске по уходу за ребенком и деталях его организации.

Оба родителя не могут одновременно использовать частичный отпуск по уходу за ребенком. Сокращенные рабочие часы являются неоплачиваемыми, однако семья может сделать запрос на предоставление частичного пособия по уходу за ребенком в период данного отпуска. Право на частичный отпуск по уходу за ребенком распространяется все же на более длительный период, чем тот, за который «Kela» оплачивает пособие.

Родители ребенка до 10 лет в случае его внезапного заболевания имеют право получить временный отпуск сроком на четыре рабочих дня за один период болезни для организации ухода за больным ребенком. Получение отпуска предполагает, что либо оба родителя, либо единственный родитель имеют трудовой заработок. Работодателю не требуется выплачивать зарплату за период данного отпуска, если иное не оговорено отдельно.

У семей с детьми имеется целый ряд альтернатив для организации ухода за маленькими детьми. Активное участие женщин в трудовой жизни потребовало внесения изменений в законодательство в вопросах ухода за маленькими детьми и защиты трудового стажа родителей, а также развития предоставляемых услуг и оказываемой поддержки.

После родительского отпуска семьи имеют три различных спонсируемых обществом варианта по организации ухода за ребенком до достижения им 7-летнего возраста, когда у детей обычно начинается школьный период. Эти варианты, когда ребенок может пойти в муниципальный детский сад или в организуемый муниципалитетом т.н. семейный детсад на дому у воспитателя. Также семья может выбрать частного воспитателя или частный

детский сад и сделать запрос на пособие по частному уходу. Возможно, что один из родителей ребенка до трехлетнего возраста может сам ухаживать за ребенком и получать пособие по уходу за ребенком на дому.

Дневной уход и дошкольное обучение. Муниципалитеты несут ответственность за организацию дошкольного воспитания детей, за его качество и надзор за ним. Каждый родитель ребенка дошкольного возраста имеет право на получение места дневного ухода для своего ребенка в муниципальных учреждениях. Это не зависит от его состоятельности или трудоустроенности. В экстренных случаях муниципалитет должен указать место дневного ухода в двухнедельный срок от получения заявления, если потребность в уходе являлась непредсказуемой для семьи (устройство на работу или обучение).

Дневной уход объединяет в себе уход за ребенком, его воспитание и обучение (т.н. модель «edu-care»). Дошкольное воспитание проводится в рамках общегосударственного плана воспитания детей в младшем возрасте. Муниципалитет должен предоставить ребенку дневной уход на его родном, финском, шведском или саамском языках. В процессе дневного ухода семьям оказывается поддержка в воспитании детей с учетом различных языковых и культурных традиций. Муниципалитеты организуют дневной уход в детских садах или на дому у специализирующихся на нем воспитателей, или же в виде группового семейного ухода. Кроме того, многие муниципалитеты предлагают открытые, всем доступные услуги для дошкольного воспитания, например, на детских игровых площадках и в открытых детских садах. Также церковные приходы и общественные организации предлагают открытые мероприятия для детей младшего возраста. Дневным уходом за детьми занимается обученный персонал. Квалификационное свидетельство педагога дошкольного воспитания можно получить в университете или в университете прикладных наук. Персонал, занимающийся дневным уходом за детьми, должен иметь, как

минимум, среднее образование в области социальной защиты и здравоохранения (ISCED 3 - МСКО 3, по Международной стандартной классификации образования). Каждый третий сотрудник детского сада должен иметь свидетельство педагога дошкольного воспитания, т.е. степень бакалавра (ISCED 5 -МСКО 5). Квалификационным требованием к воспитателю, предоставляющему семейный дневной уход, является профессиональное образование воспитателя или иное приравненное к нему образование.

В детском саду на одного воспитателя или педагога дошкольного воспитания может приходиться четыре ребенка в возрасте до трех лет или семь детей в возрасте старше трех лет. Воспитатель по семейному дневному уходу в течение всего дня может заниматься не более чем с четырьмя детьми, включая собственных детей дошкольного возраста. На полудневном уходе может находиться еще один ребенок в возрасте подготовительной школы или школьник. Детям посменно работающих родителей муниципалитеты организуют уход по вечерам, ночам, субботам и воскресеньям. Находясь на дневном уходе, ребенок ежедневно получает здоровое и достаточное питание.

Прием пищи является частью базового ухода, воспитания и обучения детей.

За дневной уход муниципалитет взимает плату в зависимости от размера и доходов семьи. За остальных детей семьи взимается меньшая плата, чем за первого ребенка. С семей, имеющих самые низкие доходы, плата не взимается вообще. Клиентскими платежами покрывается около 14 процентов общих расходов по дневному уходу за детьми. Семьи имеют право на годичное бесплатное подготовительное обучение ребенка перед его поступлением в общеобразовательную школу. Учеба в подготовительной школе для ребенка является добровольной, однако почти все шестилетние дети принимают участие в обучении. Помимо подготовительного обучения дневной уход необходим примерно 70 процентам детей

этого возраста. В подготовительной школе используются местные учебные планы, которые составляются на основе общегосударственного плана обучения детей в дошкольном возрасте.

Семейная политика в Финляндии построена с учетом всех степеней социальной защищенности всех членов семьи, ответственность за которое несет социальное государство.

Список литературы

1. Freeman Howard E., Jones Wyatt C. Social Problems: Causes and Controls, 2nd edition Chicago Rand MacNally College Publishing Company, 2013 – 575 p.
 2. Social Work and Social Problems edited by Nathan E. Cohen national Association of Social Workers N.Y. 2014.
 3. Сипиля, Йорма & Rantalahti, (2012) Для любимой и нелюбимой: пособие по уходу за ребенком дома. Тампере: Рутледж – 241 стр.
 4. Крёгер, Терро & Сипиля, Йорма (ред.) (2005) Overstretched. Европейские семьи против требований работы и ухода. Молден: Блэквелл, 176 стр.
 5. (Ред.) Сипиля, Йорма & Тиixonен Арто человек построил - мужественности отменены. Тампере: Рутледж, 277 s.
-

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА И ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ ОБЩЕСТВА

Аннотация. Экономическое развитие общества напрямую зависит от активной социальной политики государства. Прогрессивная социальная политика отличается целенаправленными инвестициями в увеличение человеческого капитала нации. Реализация инновационного потенциала общества возможна лишь при условии такой социальной политики, которая ориентирована на поощрение предпринимательской, творческой деятельности отдельного человека. Отмечена ключевая роль политических элит и национальных лидеров в формировании социально-экономического механизма развития и обеспечении его устойчивости.

Ключевые слова: экономическое развитие, социальная политика, человеческий капитал, элиты и массы.

Андатпа. Қоғамның экономикалық дамуы мемлекеттің белсенді әлеуметтік саясатына тікелей байланысты. Прогрессивті әлеуметтік саясат ұлттың адами капиталын көбейтуге мақсатты бағытталған инвестициялармен ерекшеленеді. Қоғамның инновациялық әлеуетін іске асыру – әлеуметтік саясат жекелеген адамның кәсіпкерлік, шығармашылық қызметін ынталандыруға бағытталған жағдайда ғана мүмкін болады. Саяси элиталар мен ұлттық көшбасшылардың әлеуметтік-экономикалық даму тетіктерін қалыптастыру мен оның орнықтылығын қамтамасыз етудегі басты рөлі атап өтіледі.

Тірек сөздер: экономикалық даму, әлеуметтік саясат, адами капитал, элита мен бұқара халық.

Keywords: economic development, social policy, human capital, elites and masses.

JEL-коды: A-13, A-14, O 10, O 38.

**МОЛЧАНОВ МИХАИЛ
АЛЕКСАНДРОВИЧ**

доктор политических наук, независимый исследователь, Канада

**МОЛЧАНОВА ВЕРА
АЛЕКСАНДРОВНА**

кандидат экономических наук, старший научный сотрудник
Сочинского научно-исследовательского центра Российской Академии наук
