

НАЦИОНАЛЬНАЯ СЕМЕЙНАЯ И ГЕНДЕРНАЯ ПОЛИТИКА – СОВРЕМЕННЫЙ ТРЕНД В РАЗВИТИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Аннотация. На основе анализа состояния гендерной политики и гендерологии в Республике Казахстан авторы предлагают реализовать инновационный по формату проведения, содержанию, выдвигаемым идеям и предполагаемым результатам комплекс мероприятий в рамках Недели гендерной и семейной политики с итоговой международной конференцией «Национальная семейная и гендерная политика – современный тренд в развитии человеческого капитала».

Ключевые слова: гендерная политика, развитие человеческого капитала, семейное воспитание, национальные традиции, модель компетенций.

Аңдатпа. Гендерлік саясаттың жағдайын және Қазақстан Республикасында гендерологияны талдау негізінде авторлар «Ұлттық отбасылық және гендерлік саясат – адами капитал дамуындағы қазіргі тренд» қорытынды халықаралық конференциясымен Гендерлік және отбасылық саясат аптасы шеңберінде өткізу, мазмұны, ұсынатын идеясы мен болжанатын нәтижелері бойынша инновациялық іс-шаралар кешенін жүзеге асыруды ұсынады.

Тірек сөздер: гендерлік саясат, адами капиталды дамыту, отбасылық тәрбие, ұлттық дәстүрлер, құзыреттілік үлгісі.

Abstract. Based on the analysis of the gender policy and Genderology in the Republic of Kazakhstan, the authors propose the implementation of the range of activities within the Week of gender and family policy, which is characterized by an innovative format, content and ideas, resulting in the final international conference «National Family and Gender Policy - a modern trend of human capital development»

ЖАМАНКУЛОВА А.

директор Института гуманистического менеджмента HuMan NOMAD
Л. Аскарлова, директор ОФ «Центр партнерства», Республика Казахстан,
город Астана

Для устойчивого развития современного мира гендерная политика как идея сотрудничества полов, их согласия и взаимопонимания приобретает все большее значение. Пекинская платформа действий представляет собой повестку для расширения возможностей женщин в XXI веке: «преобразование отношений партнерства на основе равноправия женщин и мужчин является одним из условий устойчивого развития, ставящего во главу угла интересы человека» [1, 7].

В то же время «итоги исследований по проблеме гендерного равенства зарубежных и отечественных авторов позволяют сделать вывод о том, что до конца она не решена ни в одной из стран мира. Гендерное равенство по-прежнему остается предметом острых

общественных дискуссий и целью социальной политики государств, развивающихся по пути демократии и развития прав человека» [2].

В Республике Казахстан прилагаются усилия государственных органов, общественных организаций для того, чтобы соответствовать высоким стандартам ООН, в том числе Целям устойчивого развития и Аддис-Абебской программе действий на период после 2015 года. За последнее десятилетие достигнуты достаточно серьезные результаты. Национальная семейная и гендерная политика – одна из важнейших составляющих демократического процесса в Казахстане. Новая концепция направлена на обеспечение условий для реализации равных прав и равных возможностей для женщин и мужчин, их

равное участие во всех сферах жизнедеятельности общества, гармонизацию семейных отношений, поддержку, укрепление и защиту семьи и ценностей семейной жизни.

Надо согласиться с таким мнением, что «современное казахстанское общество – это сложное пространство, на которое влияют традиции прошлого (полиэтнические гендерные традиции досоветских обществ, особенности гендерных традиций советского периода) и настоящего (влияние Запада и Востока, рост религиозности, социальная поляризация, возросшее влияние международных организаций с неременной поддержкой идей гендерного равенства и т. д.). В этих противоречивых условиях формируется новая евразийская модель «гендерного режима» («порядка») казахстанского общества» [3]. Эту мысль подтверждает еще одно исследование: «опыт гендерной демократии в Казахстане имеет свои специфические особенности и традиции. Гендерная западная культура не может быть автоматически перенесена на центральноазиатскую почву, имеющую свои цивилизационные особенности и в гендерном опыте» [4].

Павлодарский общественный фонд «Центр партнерства», открытый еще в 2001 году при непосредственной поддержке Национальной комиссии, был инициатором Школы женского лидерства (с 2002 г.), проекта по развитию женского предпринимательства «Сәлем, семейный бизнес!» (2010 г.), Республиканской летней школы женского лидерства (2012 г.), проекта по развитию бизнес-мышления у воспитанников детских домов (2011–2014 гг.), Клуба молодой семьи «Отбасым – тірегім» (с 2014 г.), конкурса «Я – будущий отец», Недели гендера на базе Павлодарского государственного педагогического института (2014–2015 гг.) и др. Имеем также ряд авторских разработок по темам: «Гендер начинается с меня», «Образ женщины и семьи в национальной картине мира», «Я и моя роль в семье» и др.

Таким образом, мы являемся «носителями» и «трансляторами» гендерной тематики в течение многих лет, принимая

участие и организуя в различные мероприятия, выступая в экспертном сообществе. Соответственно, у нас вырабатывается свое собственное понимание гендера и определенная трансформация гендерных дефиниций в общество.

Для нас важно ответить на такой вопрос: «Наши национальные ценности в отношении женщин и социально-ролевая модель женщины в традиционном казахском обществе и современная гендерная политика – нет ли тут противоречия или конфликта?» В данной проблематике мы бы хотели поднять вопрос о такой дефиниции, как «гендерное соответствие»: соответствие Мужчины социально-ролевой модели Мужчины, Женщины – социально-ролевой модели Женщины. Именно в таком ракурсе соединяются и взаимодополняют друг друга эти несколько не противоречивые, а удачно дополняющие друг друга Мужская и Женская роли. «Теория гендера иначе трактует вопрос о тождестве и различии. Различие в правах, в доступе к экономическим, политическим и образовательным ресурсам, безусловно, должно быть пресечено. Но есть и другой смысл термина «различие», связанный с признанием того, что существует два противоположных пола с уникальным и нетождественным жизненным опытом, психологией, мышлением, системой ценностей» [5].

Отдельные элементы гендерных идей в последнее время стали более активно вовлекаться в сферу интеллектуального обращения. Однако, как считают казахстанские ученые, в целом разработка гендерной проблематики в казахстанской науке находится в зачаточном состоянии. Исследователь Г. А. Дуненкулова, проводя анализ политического опыта развития гендерного равенства в Республике Казахстане, говорит о том, что есть необходимость выделить основные факторы, детерминирующие процесс и влияющие на реконструкцию/преодоление гендерной асимметрии через пропагандирование гендерно равноценных норм и ценностей, посредством образовательного процесса и

под влиянием политики гендерного равенства, проводимой государством [6].

Считаем, что само название принятой «Концепции семейной и гендерной политики Республики Казахстан до 2030 года» уже может сыграть существенную роль в принятии ее обществом. Такой акцент позволяет делать выводы о ее социальной направленности, о государственном значении роли семьи, и тема гендера теперь транслируется через семейную парадигму.

Особую роль в процессах реализации семейной и гендерной политики могут сыграть образовательные структуры, неправительственный сектор, бизнес.

Институт гуманистического менеджмента HuMan NOMAD и общественный фонд «Центр партнерства» стали одними из главных партнеров Shakarim Universiteti Semeу в проведении комплекса мероприятий в рамках *Недели семейной и гендерной политики* под общим названием **«Национальная семейная и гендерная политика – современный тренд в развитии человеческого капитала»**. Этот проект поддержан Национальной комиссией по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК и включен в республиканский План мероприятий на конец марта – начало апреля т. г.

На наш взгляд, сам комплекс мероприятий во многом можно считать инновационным, начиная от формата проведения, содержания мероприятий, выдвигаемых нами идей и предполагаемых результатов. В принципе многие идеи уже начали внедряться. Так, был организован цикл семинаров-тренингов по гендерной тематике для ППС университета. Проведен внутривузовский этап конкурса «Мен – болашақтағы әкемін» / «Я – будущий отец». Разработан пилотный вариант анкеты «Женщина + мужчина: проблема гармонии в социальном партнерстве», результаты которой будут представлены в рамках работы конференции. Автор – руководитель Центра социального мониторинга и прогнозирования (г. Семей) А. П. Коновалов.

Именно равнопартнерские отношения Мужчины и Женщины, без тени превосходства и преобладания одного над другим – такие акценты существенно изменят отношение к гендерной политике в обществе, и она перестанет восприниматься как чисто феминистская тема. Проведение анкетирования в рамках *Недели семейной и гендерной политики* позволит, с одной стороны, выявить представление студентов и преподавателей о гендере, гендерное самочувствие будущих специалистов, которые должны формировать в ближайшем будущем новый тип гендерных отношений среди населения и гендерно-чувствительного общественного сознания. Так, будет постепенно утверждаться идея о том, что «гендер предполагает, что личностное развитие женщин понимается в качестве условия личностного развития мужчин и наоборот – личностное развитие мужчин есть предпосылка женского роста и участия [5]. А это, как известно, требования глобального мейнстриминга.

Эти и ряд других тем будут подытожены в рамках одной из панельных сессий «Роль образования в формировании гендерно-ориентированного общества».

В рамках мероприятий *Недели семейной и гендерной политики* предполагается подготовка трех очень важных пилотных проектов, тема и содержание которых могут сыграть существенную роль в реализации Концепции семейной и гендерной политики.

Институт гуманистического менеджмента HuMan NOMAD является официальным представителем TÜV Austria Akademie и HuMan в Республике Казахстан. Это известные европейские компании по контролю, сертификации и бизнес-стандартизации, развитию человеческих ресурсов, действующие на европейском рынке более 140 лет, имеют представительство в 20 странах мира и эксклюзивные инструменты на 31 языке мира, в т. ч. и на казахском языке. Наша компания, владея этими инструментами, предлагает разработку пилотных Моделей компетенций –

Модель компетенций гендерно-ориентированного политика, Модель компетенций гендерно-ориентированного предпринимателя и Модель компетенций родителей.

В научной литературе, особенно в педагогической, а сейчас и в экономической области очень много говорят о различных трактовках понятий «компетенция», «компетентность» и «компетентностный подход». Мы не ставим целью развитие темы о данных дефинициях, но актуальность этой темы бесспорна. Остановимся на мнении представителей научно-академического сообщества: «компетенция – это предметная область, в которой индивид хорошо осведомлен и проявляет готовность к выполнению деятельности. Компетенции включают, помимо сугубо профессиональных знаний и умений, характеризующих квалификацию, такие качества, как инициатива, сотрудничество, способность к работе в группе, коммуникативные способности, умение учиться, оценивать, логически мыслить, отбирать и использовать информацию» [7].

В Концепции семейной и гендерной политики этому уделяется должное внимание: «Совершенно очевидно, что логическим звеном внедрения комплексного гендерного подхода должно стать **повышение компетентности** представителей властных структур, частного и гражданского сектора в вопросах гендерного равенства, экспертизы и оценки» [8].

Основываясь на таких позициях и владея инструментами мирового класса, компания NuMap NOMAD становится инициатором пилотного проекта названных выше Моделей компетенций.

Этим темам будут посвящены три панельные сессии в основной день конференции.

Каковы механизмы реализации этих проектов? Разработка содержания Модели гендерно-ориентированного политика требует достаточно серьезного подхода, поэтому в этом одним из основных партнеров станет Школа политического менеджмента партии

«Нұр Отан» (Жанар Буканова). Тематические кейсы во время дискуссионной площадки, Assessment-center станут основой пилотной модели. Предполагается, что к участию подключатся ученые в области политологии и социологии. Участниками этой сессии станут депутаты разных уровней, руководители предприятий и др.

Содержание второй панельной сессии «Модель компетенций гендерно-ориентированного предпринимателя» должно обсуждаться не только с представителями бизнес-сектора. Поддерживая инициативу UNICEF «Права ребенка и принципы ведения бизнеса» и деятельность Уполномоченного по правам детей в РК З. Балиевой, считаем этот вопрос достаточно актуальным. И сегодня это напрямую связано с семейной политикой. Ведь посредством интегрирования поддержки прав ребенка, а значит и семьи в целом, в ключевые стратегии и операции бизнес сможет укрепить уже существующие корпоративные инициативы по устойчивому развитию [9].

В подтверждение нашего подхода хочется привести следующее высказывание: «Складывается цепочка: производительность – повышение экономической эффективности – достижение других ключевых целей в области развития. Это не что иное, как логический круг цивилизационного бытия: человеческий капитал – права человека – гендерное равенство – устойчивое развитие – прогресс – качество жизни – человеческий капитал. Данная конструкция вполне заслуживает обозначения как гуманитарная формула цивилизационного развития. Необходимо осознание того, что проявление гендерного неравенства в процессе развития недопустимо. Вот почему нужна умная гендерная политика» [10]. В нашем контексте это гендерно-ориентированная политика и гендерно-ориентированный бизнес.

Третий проект, на наш взгляд, во всех отношениях является инновационным. Тема компетенций родителей именно как Модель компетенций еще не поднималась нигде. В пункте 4.1. «Стратегия реализации семейной политики» Концепции семейной и гендерной

политики отмечено: «С привлечением всех заинтересованных сторон будет разработана модель компетенций родителей, в том числе родителей-одиночек. Будут усилены институт отцовства и обеспечены равные условия для реализации прав отцов, воспитывающих детей» [8].

Как мы видим ее реализацию? Интервью по разработанным вопросам будут проведены в пяти фокус-группах, среди которых: молодые семьи с детьми и без детей; многодетные семьи, имеющие разный стаж семейной жизни; неполные семьи (семьи с одним отцом, с одной матерью); патронатные и опекунские семьи (с разным стажем патроната) и семьи, планирующие взять детей на патронат, опекунство; семьи, воспитывающие детей-инвалидов, с обязательным участием матерей и отцов, старшего поколения. Такая работа позволит внести свой вклад в оценку социальных рисков и потребностей семьи.

Результаты, полученные в ходе проведения фокус-групп, будут обсуждены с участием родительской общественности, представителей сферы образования, здравоохранения, социальной защиты и представлены в ходе третьей панельной сессии. Планируем при поддержке Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике провести ее в пилотном режиме в других регионах Казахстана, представить на широкое обсуждение посредством массмедиа. Итогом всего это станет включение в процесс обсуждения очень многих казахстанцев, что привлечет к этой проблематике родителей, молодежь, детей.

Думаем, что в этом вопросе необходимо основываться на богатых национальных традициях семейного воспитания казахского народа. Как правильно отмечает исследовательница гендерных идей в истории

педагогической мысли Казахстана Б. Жубанова, «позитивно направленные на интеграцию в мировое образовательное пространство гендерные идеи подчас не отвечают одному из основополагающих принципов педагогики – принципу культуросообразности, ...усиленные некритическим заимствованием иного опыта» [4]. К тому же, российский автор очень серьезного исследования, проведенного во многих странах СНГ, справедливо отмечает: «несмотря на глобализацию всех современных процессов, сегодня ведущей универсальной тенденцией современности становится поиск инноваций, основанных на реинтерпретации уникальных национальных традиций, что находит яркое выражение при формировании нового имиджа государств на мировой арене» [11].

Итогом работы в этот день станет мастер-класс «Экспертная оценка пилотных проектов по разработке «Модели компетенций», который проведут наши основные партнеры – представители Института гуманистического менеджмента Австрии.

Предлагаемый нами комплекс мероприятий Недели семейной и гендерной политики с итоговой международной конференцией «Национальная семейная и гендерная политика – современный тренд в развитии человеческого капитала» – реальный инструмент реализации новой Концепции семейной и гендерной политики до 2030 года. Именно такой подход с позиций гуманистического менеджмента, разработка инновационных и актуальных сегодня компетентностных моделей во многих сферах жизни могут задать новые эффективные тенденции формирования и проведения более сбалансированной и просвещенной государственной семейной и гендерной политики.

Список литературы

1. Пекинская декларация и Платформа действий. Четвертая Всемирная конференция по положению женщин. 1995 г.
2. Майдырова А.Б., Бердибекова А.Ш. Вопросы гендерного равенства в человеческом капитале нации // Вестник КарГУ. – Караганда, 2014. <http://articlekz.com/article/8516>
3. Жандосова Ш.М. Гендерная политика современного казахстанского общества // Вестник КазНУ. – Алматы, 2011. <http://articlekz.com/article/8232>
4. Жубанова Б.Г. Гендерные идеи в истории педагогической мысли Казахстана: автореф. дисс. на соискание ученой степени к. пед. н., <http://avtoreferats.com/article/view/id/16653>
5. Соловьева Г.Г. Гендерная политика и устойчивое развитие // Институт социальных и гендерных исследований, Республика Казахстан. <http://www.gender.cawater-info.net/publications/pdf/solovieva.pdf>
6. Лукашенко М.А. Профессиональные компетенции руководителя. <http://www.cfin.ru /management /strategy /competit/ksao.shtml>
7. Дуненкулова Г.А. Становление и эволюция гендерной политики Республики Казахстан в условиях демократического развития: автореферат на соиск. уч. ст. д. полит. н. – Алматы, 2010. <http://pandia.ru/466640/>
8. Концепция семейной и гендерной политики в Республике Казахстан до 2030 года. <https://egov.kz/cms/ru/law/list/P1600000693>
9. Инициатива по правам ребенка и принципам ведения бизнеса: материалы Международной конференции «Казахстан, дружественный к ребенку», посвященной 25-летию Независимости Республики Казахстан и 70-летию ЮНИСЕФ, 21–22 ноября 2016 года, г. Астана.
10. Шведова Н.А. Развитие человеческого капитала и гендерное равенство: умная гендерная политика. <http://cyberleninka.ru /article/n/razvitie-chelovecheskogo-kapitala-i-gendernoe-ravenstvo-umnaya-gendernaya-politika>
11. Писанова Т.В. Национально-культурная идентичность граждан и обществ в государствах участниках СНГ. – Москва: ФГБОУ МГЛУ, 2013 – 240 с. <http://www.linguanet.ru /upload/medialibrary /fa8/ fa8 d9a 7e1e942a f0b6851934b57861d2.pdf>

МӘДЕНИ ДИПЛОМАТИЯ МЕМЛЕКЕТТІҢ «ЖҰМСАҚ КҮШІ» РЕТІНДЕ

Аңдатпа. Мақалада мәдени дипломатия контекстінде жұмсақ күш феноменіне талдау жасалған. Soft power классикалық теориясына негізденіп, автор осы санаттағы басты тұжырымдамалық тәсілдерін қарастырады. Халықаралық тұрақсыздық пен қақтығыстар дәуірінде жұмсақ күштің тәсілі ретінде мәдениет рөлінің маңыздылығы арта түсуде. Мәдени дипломатия мемлекеттің жалпы сыртқы саясат стратегиясын қадағалайтын тиімді құралға айналып, әлемдік аренада оның ұлттық мүдделерін қорғауға және насихаттауға, сондай-ақ әлемнің түрлі саяси, экономикалық және әлеуметтік процестерге тікелей әсер етуге мүмкіндік береді.

Тірек сөздер: мәдени дипломатия, сыртқы мәдени саясат, халықаралық қатынастар, жұмсақ күш, жаһандану, мәдениет.

Аннотация. В статье анализируется феномен *мягкой силы* в контексте *культурной дипломатии*. Опираясь на классическую теорию *soft power*, автором рассматриваются основные концептуальные подходы к пониманию данных категорий. В эпоху конфликтов и международной нестабильности роль культуры как инструмента «мягкой силы» невозможно переоценить. Культурная дипломатия способна стать эффективным средством сопровождения общей внешнеполитической стратегии государства, создавая прочный фундамент, позволяющий не только отстаивать и продвигать свои национальные интересы на мировой арене, но и оказывать непосредственное влияние на различные политические, экономические, социальные процессы в мире.

Ключевые слова: культурная дипломатия, внешняя культурная политика, международные отношения, мягкая сила, глобализация, культура.

Abstract. The article analyzes the phenomenon of soft power in the context of cultural diplomacy. Based on softpower classical theory, the author considers the basic conceptual approaches for defining these